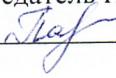


ПРИНЯТО

Общим собранием работников школы
с учетом мнения профсоюзного комитета
Протокол
№ 4 от «21» декабря 2021 года
Председатель ПК МАОУ «СОШ №1»

Л.Ю.Палагина

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МОУ «СОШ №1»
 Е.А.Щеткина
«21» декабря 2021 года
Приказ от 21.12.2021 года № 164



ПОЛОЖЕНИЕ о системе оплаты труда и материальном стимулировании работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1»

(в новой редакции)

Соликамск, 2021

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об Образовании в Российской Федерации»;
- Закона «Об Образовании в Пермском крае» от 12.03.2014 года № 308-ПК (с изменениями);
- Постановления Правительства Пермского края от 29.07.2020 № 563-па «О предоставлении и распределении иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований Пермского края на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, за счет средств федерального бюджета»;
- Постановления администрации города Соликамска Пермского края от 23.08.2019 № 1736-па «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Соликамска»;
- Постановления администрации Соликамского городского округа от 28.05.2020 № 1067-па «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Соликамска, утвержденное Постановлением администрации города Соликамска Пермского края от 23.08.2019 № 1736-па»;
- Приказа управления образования от 16.02.2017 № СЭД-010-01-18-66 «Об утверждении Положения об условиях установления и порядке произведения выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Соликамска»;
- Приказа управления образования администрации Соликамского городского округа от 05.03.2020 № СЭД-153-010-01-18-119 «О порядке расчета вознаграждения за выполнение функций классного руководителя»;
- Приказа управления образования администрации Соликамского городского округа от 21.09.2021 № СЭД-153-010-01-18-472 «О порядке выплаты вознаграждения за выполнение функций классного руководителя при замещении в случае длительного отсутствия»;
- Приказа управления образования от 20.03.2019 № СЭД-153-010-01-18-99 «О внесении изменений в положение о порядке выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений»;
- Постановление администрации Соликамского городского округа от 17.12.2021 года №2693-па «О внесении изменений в Положении о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации города Соликамска, утвержденное постановлением администрации города Соликамска от 23.08.2019 года №1736-па».
- иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия формирования системы оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1» (Школа, СП «Детский сад»), далее по тексту – **образовательное Учреждение, Школа, СП «Детский сад»**). Система оплаты труда работников образовательного Учреждения определяется настоящим Положением, коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пермского края, органов местного самоуправления Соликамского городского округа.

2. Порядок определения размера оплаты труда руководителя образовательного Учреждения, заместителей руководителя

2.1. Заработная плата руководителя образовательного Учреждения, заместителей руководителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Должностной оклад руководителя устанавливается приказом Управления образования администрации Соликамского городского округа. Должностной оклад руководителя при создании Учреждения путем реорганизации, определяется исходя из минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на территории РФ, с применением коэффициента кратности, не превышающего 5. По истечении полного календарного года деятельности Учреждения, должностной оклад руководителя подлежит пересмотру и определяется в размере, не превышающем 4-кратного размера средней заработной платы работников, включенных в перечень должностей и профессий работников учреждения, относящихся к основному персоналу.

2.3. Размер должностного оклада заместителей руководителя устанавливается руководителем образовательного Учреждения на 10-50% ниже должностного оклада руководителя.

2.4. Выполнение преподавательской работы руководителю (с согласия Учредителя) и заместителями руководителя Школы, без занятия штатной должности в той же Школе, оплачивается дополнительно в порядке и размерах, предусмотренных по выполняемой преподавательской работе. Выполнение преподавательской работы допускается в основное рабочее время в пределах часовой нагрузки, предусмотренной трудовым договором.

2.5. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя устанавливаются в соответствии с Разделом 6 настоящего Положения.

2.6. Выплаты социального характера заместителям руководителя устанавливаются в соответствии с Разделом 7 настоящего Положения.

2.7. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя устанавливаются в соответствии с Разделом 9 настоящего Положения.

2.8. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю образовательного Учреждения устанавливаются на основании действующего приказа Учредителя.

3. Порядок расчета заработной платы педагогических работников

3.1. Заработная плата педагогических работников образовательного Учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, устанавливается с учетом государственных гарантий по оплате труда, стоимости ученико-часа, оплаты за специфику работы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, мнения представительного органа работников.

Заработная плата педагогических работников, состоит из **базовой части** (в т.ч. выплат компенсационного характера), которая рассчитывается как сумма оплаты труда по каждому предмету в каждом классе, в котором ведется преподавание, и **стимулирующей части**. Если педагогический работник, непосредственно осуществляющий учебный процесс, преподаёт несколько предметов в разных классах, то его заработная плата рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно.

3.2. Базовая часть заработной платы учителей, (далее - БЧЗП_п), рассчитывается по формуле:

$$\text{БЧЗП}_{\text{п}} = ((C_{\text{ан}} * У * Ч_{\text{у}} * K_{\text{нед}}) * (1 + A + K_{\text{сп}} + K_{\text{стаж}} + H) + K_{\text{р}} + M_{\text{о}} + K_{\text{ЧЗП}} + C_{\text{ЧЗП}}),$$

где

3.2.1. $C_{\text{ан}}$ – расчетная стоимость аудиторной нагрузки (руб\ученико-час) определяется в разрезе уровней образования по следующей формуле:

$$C_{\text{ан}} = C / (Ч * K_{\text{нед}} * C_{\text{н}}), \text{ где}$$

C – рекомендуемая базовая сумма в месяц (не менее 5205 рублей);

$Ч$ – количество часов в неделю;

$K_{\text{нед}}$ – среднее количество недель в месяце ($K_{\text{нед}} = 4,345$);

$C_{\text{н}}$ - нормативная наполняемость класса - 25 чел., в классах для детей с ограниченными возможностями, созданных в общеобразовательных учреждениях – до 15 человек, в зависимости от установленного вида ограничения возможностей здоровья в соответствии с требованиями санитарно-эпидемиологического законодательства.

Расчётная стоимость аудиторной нагрузки утверждается приказом руководителя образовательного Учреждения и подлежит пересмотру 2 раза в год: на 1 января и на 1 сентября. Допускается утверждение расчетной стоимости аудиторной нагрузки в разрезе ступеней обучения.

$У$ - фактическое количество учащихся по предмету в каждом классе.

По предметам, допускающим деление классов на группы, при расчете заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, учитывается полная численность учащихся класса, без деления его по группам.

$Ч_{\text{у}}$ – количество часов по предмету по учебному плану за неделю в каждом классе;

$K_{\text{нед}}$ – среднее количество недель в месяце ($K_{\text{нед}} = 4,345$);

A – коэффициент, учитывающий квалификацию педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс (табл.1)

Табл.1

Показатели квалификации	Размер коэффициента
Соответствие занимаемой должности	0,10
Первая квалификационная категория	0,20
Высшая квалификационная категория	0,30

$K_{сп}$ – коэффициент, учитывающий сложность предмета (табл.2)

Табл.2

Предмет	Размер коэффициента
Русский язык	0,200
Математика	0,200
Начальные классы	0,193
Иностранный язык	0,193
Химия	0,185
Физика	0,185
Биология	0,185
Литература	0,168
География	0,168
Технология	0,145
Обществоведение	0,145
История	0,145
Информатика	0,145
Физ. воспитание	0,127
МХК	0,120
ОБЖ	0,101
Экономика	0,084
Черчение	0,076
Предметы школьного компонента	0,072
Музыка	0,067
Право	0,06
ИЗО	0,05
Астрономия	0,05

В предметы школьного компонента включатся иные предметы, не указанные в данной таблице.

Основные параметры, учтенные в коэффициенте сложности:

- наличие государственных форм контроля;
- использование первоисточников при подготовке к уроку;
- подготовка к уроку;
- проверка письменных работ;
- подготовка дидактических материалов;
- заведование инфраструктурой (использование специализированных кабинетов);
- проведение занятий на открытом воздухе.

$K_{\text{стаж}}$ - коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы (табл.3)

Табл.3

Показатели	Стаж педагогической работы				
	до 3 лет	от 3 до 8 лет	от 8 до 14 лет	от 14 до 20 лет	более 20 лет
Размеры коэффициентов	0,20	0,1	0,15	0,20	0,25

Н - доплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации (табл.4)

Табл.4

Основания для повышения должностных окладов	Надбавка к должностным окладам (% повышения должностных окладов)
Ученая степень доктора наук (по профилю преподаваемых предметов)	20%
Ученая степень кандидата наук (по профилю преподаваемых предметов)	10%
Почетное звание СССР или Российской Федерации "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель", "Народный учитель"	10%
Орден СССР или Российской Федерации	10%

Данная доплата начисляется по одному из оснований при условии соответствия звания профилю преподавания.

Кр – вознаграждение за классное руководство. Право на получение вознаграждения за выполнение функций классного руководителя имеют педагогические работники, на которых возложены дополнительные обязанности по организации воспитательной работы в конкретном классе, в том числе в классах для детей с задержкой психического и физического развития, организованных в образовательных организациях.

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом руководителя образовательного Учреждения ежегодно до 01 сентября текущего года.

Размер вознаграждения утверждается приказом руководителя образовательного Учреждения ежемесячно.

Педагогические работники могут получать вознаграждение за классное руководство в двух классах. Размер вознаграждения определяется отдельно за каждый класс. Постоянная часть вознаграждения устанавливается с учетом списочного количества обучающихся ежемесячно. Переменная часть вознаграждения устанавливается в зависимости от достижения конкретных показателей.

Педагогическим работникам, временно заменяющие длительно отсутствующего педагогического работника, осуществляющие функции классного руководителя, устанавливается выплата:

-со дня, следующего за днем отсутствия основного работника, выполняющего функции классного руководителя, при установлении выплаты за вознаграждение за счет средств бюджета Пермского края;

-по истечении трех рабочих дней с даты отсутствия основного работника, выполняющего функции классного руководителя, при установлении выплаты вознаграждения за счет средств бюджета Российской Федерации

Табл.5.Размер вознаграждения за выполнение функции классного руководителя в общеобразовательных учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы

Численность обучающихся в классе (чел.)	Размер вознаграждения в месяц (руб.)
25	1700
24	1660
23	1620
22	1580
21	1540
20	1500
19	1460
18	1420
17	1380
16	1340
15	1300
14	1260
13	1220
12	1180
11	1140
10	1100
9	1060
8	1020
7	980
6	940
5	900
4	860
3	820
2	780
1	740

Классным руководителям выплачивается денежное вознаграждение в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах. Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них образовательных программах, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Мо – доплаты, учитывающие работу по руководству школьными и городскими методическими формированиями. Доплаты устанавливаются для руководителей школьных методических формирований в размере 500 рублей, для руководителей городских методических формирований в размере 1000 рублей. Индексация размера доплаты производится в случае индексации стоимости ученико-часа.

3.3. При индивидуальном обучении обучающегося на дому заработная плата педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$З_{\text{п.ИО}} = ((C_{\text{ан}} * Y_{\text{сн}} * Ч * K_{\text{нед}}) * (1+A+K_{\text{сп}}+K_{\text{стаж}}+H) + Mo, \text{ где}$$

$Z_{\text{п.ИО}}$ – заработная плата педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс при индивидуальной форме обучения. Заработная плата рассчитывается по каждому предмету, по которому ведется преподавание;

$C_{\text{ан}}$ – расчетная аудиторной нагрузки (руб/ученико-час) определяется в разрезе уровней образования;

$Ч$ – количество часов в неделю;

$K_{\text{нед}}$ – среднее количество недель в месяце ($K_{\text{нед}} = 4,345$);

$K_{\text{стаж}}$ – коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы (табл.3)

A – коэффициент, учитывающий квалификацию педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс (табл.1)

$K_{\text{сп}}$ – коэффициент, учитывающий сложность предмета (табл.2)

H – доплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации (табл.4)

Мо – доплаты, учитывающие работу по руководству школьными и городскими методическими формированиями.

При индивидуальном обучении на дому с детьми с ограниченными возможностями здоровья должностной оклад работника увеличивается на 20%.

3.4. При оплате высококвалифицированных специалистов, привлекаемых для проведения отдельных занятий, курсов, лекций, факультативов, учебных предметов, а также при оплате труда лиц из числа профессорско-преподавательского состава вузов, работников научных учреждений применяются следующие коэффициенты ставок почасовой оплаты:

Табл.6 Размеры коэффициентов

Размеры коэффициентов		
профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
0,13	0,1	0,07

Ставки почасовой оплаты определяются исходя из минимальной базовой суммы, установленной пунктом 3.2. настоящего Положения, и коэффициентов ставок почасовой оплаты, предусмотренных настоящим пунктом. В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание "народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

3.5. Выплаты, повышающие размер должностного оклада, минимальной базовой суммы:

Табл.7. Выплаты, повышающие размер должностного оклада

Категория ОУ (основание)	Категории работников	% повышения должностных окладов, минимальной базовой суммы
Дошкольные образовательные учреждения, структурные подразделения общеобразовательных учреждений, реализующие программы дошкольного образования	Логопеды, дефектологи, учителя-логопеды, учителя-дефектологи	20%
Дошкольные образовательные учреждения (группы) или структурные подразделения общеобразовательных учреждений (группы), реализующие адаптированную образовательную программу дошкольного образования, или основную образовательную программу дошкольного образования в группах оздоровительной направленности	Воспитатели, логопеды, дефектологи, учителя-логопеды, учителя-дефектологи, социальные педагоги, младшие воспитатели и иные работники, реализующие адаптированную образовательную программу дошкольного образования и (или) основную образовательную программу дошкольного образования в группах с оздоровительной направленностью	15-20 %

Конкретный перечень работников, которым могут повышаться должностные оклады, и конкретный размер повышения определяются руководителем Учреждения»

3.6. Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс (учителям), устанавливаются в соответствии с Разделом 6 настоящего Положения.

3.7. Выплаты социального характера педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс (учителям), устанавливаются в соответствии с Разделом 7 настоящего Положения.

3.8. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс (учителям), устанавливаются в соответствии с Разделом 8 настоящего Положения.

3.9. Заработная плата педагогических работников дошкольного образовательного учреждения (СП «Детский сад») состоит из базовой и стимулирующей части. Базовая часть определяется по формуле:

$БЧс = ДО + Н + Кв$, где

ДО – должностной оклад

Н – доплаты за ученую степень (табл.4)

Кв – компенсационные выплаты (в соответствии с ТК РФ и действующим законодательством, содержащим нормы трудового права)

3.10. Выплаты компенсационного характера работникам СП «Детский сад» устанавливаются в соответствии с Разделом 6 настоящего Положения.

3.11. Выплаты социального характера работникам СП «Детский сад» устанавливаются в соответствии с Разделом 7 настоящего Положения.

3.12. Выплаты стимулирующего характера работникам СП «Детский сад» устанавливаются в соответствии с Разделом 8 настоящего Положения.

4. Порядок расчета заработной платы прочих педагогических работников образовательного Учреждения в соответствии с профессионально-квалификационными группами должностей и квалификационными уровнями

4.1. Заработная плата прочих педагогических работников образовательного Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата прочих педагогических работников состоит из базовой и стимулирующей части. Базовая часть определяется по формуле:

$БЧс = ДО + Н + Кв$, где

ДО – должностной оклад

Н – доплаты за ученую степень (табл.4)

Кв – компенсационные выплаты (в соответствии с ТК РФ и действующим законодательством, содержащим нормы трудового права)

Выплаты компенсационного характера прочим педагогическим работникам устанавливаются в соответствии с Разделом 6 настоящего Положения.

Выплаты социального характера прочим педагогическим работникам устанавливаются в соответствии с Разделом 7 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера прочим педагогическим работникам устанавливаются в соответствии с Разделом 8 настоящего Положения.

4.2. Должностной оклад педагога дополнительного образования, педагога-организатора, социального педагога, тренера-преподавателя устанавливается в зависимости от уровня образования, стажа работы по профилю или результатов профессиональной аттестации.

Табл. 8. Размер должностных окладов

Педагогический стаж или стаж по профилю	Размер должностного оклада, руб.		
	Начальное профессиональное образование	Среднее профессиональное, неполное высшее образование, учительский институт и приравненные к нему учебные заведения	Высшее образование
До 3 лет	8095,0	8927,0	9800,0
От 3 до 8	8541,0	9417,0	10312,0
От 8 до 14	9055,0	9983,0	10888,0
От 14 до 20	9642,0	10632,0	11530,0
Более 20	10283,0	11279,0	12171,0

Табл.9 Размеры должностных окладов, устанавливаемых при наличии у педагогических работников категории по результатам профессиональной аттестации

Присвоенная по результатам профессиональной аттестации категория	Размер должностного оклада, руб.
соответствие занимаемой должности	12171,0
первая	13181,0
высшая	14176,0

4.3. Должностной оклад **педагога-психолога, воспитателя** устанавливается в зависимости от уровня образования, стажа работы по профилю или результатов профессиональной аттестации.

Табл. 10. Размер должностных окладов

Педагогический стаж или стаж по профилю	Размер должностного оклада, руб.		
	Начальное профессиональное образование	Среднее профессиональное, неполное высшее образование, учительский институт и приравненные к нему учебные заведения	Высшее образование
До 3 лет	8927,0	9800,0	10746,0
От 3 до 8	9417,0	10312,0	11279,0
От 8 до 14	9983,0	10888,0	11881,0
От 14 до 20	10632,0	11530,0	12523,0
Более 20	11279,0	12171,0	13181,0

Табл.11 Размеры должностных окладов, устанавливаемых при наличии у педагогических работников категории по результатам профессиональной аттестации

Присвоенная по результатам профессиональной аттестации категория	Должностной оклад, руб.
соответствие занимаемой должности	13181,0
первая	14176,0
высшая	15284,0

4.4 Должностной оклад **преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, старшего воспитателя, старшего методиста, тьютора, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-библиотекаря** устанавливается в зависимости от уровня образования, стажа работы по профилю или результатов профессиональной аттестации.

Табл.12 Размер должностных окладов

Педагогический стаж или стаж по профилю	Размер должностного оклада, руб.		
	Начальное профессиональное образование	Среднее профессиональное, неполное высшее, образование, учительский институт и приравненные к нему учебные заведения	Высшее образование
До 3 лет	9642,0	10632,0	11533,0
От 3 до 8	9989,0	10952,0	11881,0
От 8 до 14	10378,0	11337,0	12313,0
От 14 до 20	10813,0	11742,0	12731,0
Более 20	11279,0	12171,0	13181,0

Табл.13 Размеры должностных окладов, устанавливаемые при наличии у педагогических работников категории по результатам профессиональной аттестации

Присвоенная по результатам профессиональной аттестации категория	Должностной оклад, руб.
соответствие занимаемой должности	13181,0
первая	14405,0
высшая	15284,0

4.5. Должностной оклад **инструктора по физической культуре, музыкального руководителя** устанавливается в зависимости от уровня образования, стажа работы по профилю или результатов профессиональной аттестации.

Табл.14 Размер должностных окладов

Педагогический стаж или стаж по профилю	Размер должностного оклада, руб.		
	Начальное профессиональное образование	Среднее профессиональное, неполное высшее, образование, учительский институт и приравненные к нему учебные заведения	Высшее образование
До 3 лет	7815,0	8095,0	8927,0
От 3 до 8	7992,0	8541,0	9417,0
От 8 до 14	8252,0	9055,0	9983,0
От 14 до 20	8784,0	9642,0	10632,0
Более 20	9379,0	10282,0	11279,0

Табл.15 Размеры должностных окладов, устанавливаемые при наличии у педагогических работников категории по результатам профессиональной аттестации

Присвоенная по результатам профессиональной аттестации категория	Должностной оклад, руб.
соответствие занимаемой должности	12171,0
первая	13180,0
высшая	14176,0

4.6. Выплаты компенсационного характера прочим педагогическим работникам устанавливаются в соответствии с Разделом 6 настоящего Положения.

4.7. Выплаты социального характера прочим педагогическим работникам устанавливаются в соответствии с Разделом 7 настоящего Положения.

4.8. Выплаты стимулирующего характера прочим педагогическим работникам устанавливаются в соответствии с Разделом 8 настоящего Положения.

5. Вопросы оплаты труда иного (непедагогического) персонала образовательного Учреждения в соответствии с профессионально-квалификационными группами должностей и квалификационными уровнями

5.1. Заработная плата прочего персонала состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

5.2. Размеры должностных окладов прочего персонала

Табл. 16 Должностные оклады прочего персонала

Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
Делопроизводитель	7815,0
Документовед	13218,0
Заведующий хозяйством	11257,0
Специалист по охране труда	13218,0
Лаборант	9274,0
Гардеробщик	10101,0
Плотник	10101,0
Слесарь - электрик	10101,0
Слесарь-электрик	10101,0
Кастелянша	10101,0
Программист	13218,0
Специалист по кадрам	13218,0
Секретарь руководителя	9274,0
Швея	10100,0

Табл. Помощник воспитателя

Педагогический стаж или стаж по профилю	Размер должностного оклада, руб.		
	Общее среднее образование	Начальное и среднее профессиональное образование, неполное высшее образование, учительский институт и приравненные к нему учебные заведения	Высшее образование
До 3 лет	7815,0	8128,0	8602,0
От 3 до 8	7971,0	8453,0	8979,0
От 8 до 14	8131,0	8791,0	9338,0
От 14 до 20	8293,0	9144,0	9711,0
Более 20	8459,0	9508,0	10100,0

При отсутствии начального профессионального образования размер должностного оклада устанавливается на 10% ниже должностного оклада работников, имеющих начальное профессиональное образование.

Табл. 16-а Должностные оклады младших воспитателей, дежурных по режиму

Педагогический стаж или стаж по профилю	Размер должностного оклада, руб.		
	Общее среднее образование	Начальное и среднее профессиональное образование, неполное высшее образование, учительский институт и приравненные к нему учебные заведения	Высшее образование
До 3 лет	7815,0	8128,0	8602,0
От 3 до 8	7971,0	8453,0	8979,0
От 8 до 14	8131,0	8791,0	9338,0
От 14 до 20	8293,0	9144,0	9711,0
Более 20	8459,0	9508,0	10100,0

5.3. Выплаты компенсационного характера прочему персоналу устанавливаются в соответствии с Разделом 6 настоящего Положения.

5.4. Выплаты социального характера прочему персоналу устанавливаются в соответствии с Разделом 7 настоящего Положения.

5.5. Выплаты стимулирующего характера прочему персоналу устанавливаются в соответствии с Разделом 8 настоящего Положения.

6. Выплаты компенсационного характера

6.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, а также применяются при увеличении минимальной базовой суммы при расчете стоимости ученико-часа педагогическим работникам образовательного Учреждения, непосредственно участвующим в учебном процессе.

6.2. В образовательном Учреждении устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

Табл. 17. Компенсационные выплаты

Наименование выплаты	Условия, обуславливающие получение выплаты и основание	Размер выплаты
Выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом РФ		
Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	По результатам СОУТ, на основании Коллективного договора	От 4% до 12 % должностного оклада
Выплаты за совмещение профессий (должностей)	Выполнение наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности) в своё рабочее время. Основание – приказ работодателя.	От 50 до 100% должностного оклада по совмещаемой должности согласно штатному расписанию

Выплаты за расширение зон обслуживания и увеличение объема работы	Выполнение работы по профессии (должности) аналогичной основной. Основание – приказ работодателя.	От 50 до 100% должностного оклада по занимаемой должности согласно штатному расписанию
Выплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Поручена работа как по другой, так и по такой же должности на условиях совмещения должностей или в порядке расширения зон обслуживания. Основание – приказ работодателя.	От 50 до 100% должностного оклада по замещаемой должности согласно штатному расписанию
Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Выполнение работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Основание – приказ работодателя.	В размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада, должностного оклада за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада, должностного оклада за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.
Повышенная оплата сверхурочной работы	Выполнение работы по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени. Основание – приказ работодателя.	За первые два часа – в полуторном размере, в последующие часы – в двойном размере.
Выплаты за работу в ночное время	Выполнение работы в ночное время. Основание – приказ работодателя	20% от оклада в расчете за час работы в ночное время
Районный коэффициент	Работа в местностях с особыми климатическими условиями	15% от начисленной заработной платы
Выплаты, предусмотренные иными НПА, регламентирующими систему оплаты труда		
Выплата лицам, относящимся к категории молодых специалистов (ежемесячная надбавка)	Поступление на работу в ОО в соответствии со специальностями и (или) направлениями подготовки по очной форме обучения Основание – приказ работодателя	2 704 рублей ежемесячно в течение трёх лет со дня окончания образовательной организации высшего или среднего профессионального образования
Выплата лицам, относящимся к категории молодых специалистов, окончившим с отличием организации высшего или среднего профессионального образования	Поступление на работу в ОО в соответствии со специальностями и (или) направлениями подготовки по очной форме обучения Основание – приказ работодателя	1 352 рублей ежемесячно в течение одного года со дня окончания образовательной организации высшего или среднего профессионального образования

(ежемесячная надбавка)		
Выплата педагогическим работникам (ежемесячная надбавка) за наличие высшей категории	Присвоение высшей квалификационной категории Основание – приказ Министра образования и науки ПК	2 704 рублей ежемесячно со дня присвоения высшей квалификационной категории (на период действия аттестации). Размер ежемесячной надбавки, предоставляемой педагогическому работнику, определяется в перерасчете предельного размера ежемесячной надбавки на объем учебной нагрузки (ставки) по основной должности, которую занимает педагогический работник в образовательной организации, и не может быть больше установленного предельного размера.
Выплата педагогическим работникам (в том числе руководителю), удостоенным государственных наград за работу в сфере образования (ежемесячная надбавка)	Награждение государственной наградой за работу в сфере образования Основание – распоряжение органов федеральной власти	2 704 рублей ежемесячно со дня издания распоряжения
Выплата педагогическим работникам (в том числе руководителю), имеющим отраслевые награды (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации) (ежемесячная надбавка)	Награждение отраслевой наградой за работу в сфере образования (за исключением почетных грамот) Основание – приказ Министра образования и науки РФ	1 622,4 рублей ежемесячно со дня издания приказа
Выплата за выполнение классного руководства	Размер вознаграждения утверждается приказом руководителя образовательного Учреждения ежемесячно.	5000 рублей, ежемесячно

6.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативно - правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7. Выплаты социального характера

7.1. К выплатам социального характера относится материальная помощь. Выплаты социального характера производятся только при наличии средств фонда оплаты труда.

7.2. Материальная помощь выплачивается Работнику для обеспечения социальных гарантий. Приказом руководителя Учреждения создается комиссия по назначению и выплате единовременной материальной помощи. В состав комиссии обязательно входит председатель или член профсоюзного комитета школы. Комиссия в течение трех дней рассматривает заявление Работника на материальную помощь. В журнале фиксируется факт подачи заявления на выплату материальной помощи.

7.2.1. Материальная помощь по состоянию здоровья:

7.2.1.1. Материальная помощь Работнику по состоянию его здоровья выдается на основании следующего перечня документов:

- заключения (выписки) главного врача медицинского учреждения, подтверждающего необходимость длительного и дорогостоящего лечения, проведения операции;
- документов, подтверждающих фактически понесенные затраты, чеки, отчеты, справки и т.п.;
- заявления Работника на имя руководителя образовательного Учреждения;

7.2.1.2. Материальная помощь по состоянию здоровья Работнику оказывается один раз в год и в размере не более одного минимального размера оплаты труда на компенсацию фактически понесенных затрат.

7.2.2. Материальная помощь в случае смерти близкого родственника (супруги (а), детей, родителей):

7.2.2.1. Материальная помощь Работнику в случае смерти его близкого родственника (супруга(а), детей, родителей) выдается на основании:

- заявления на имя руководителя образовательного Учреждения Работника;
- документа, подтверждающего факт смерти близкого родственника;

7.2.2.2. Материальная помощь в случае смерти близкого родственника (супруги (а), детей родителей) Работнику оказывается в размере не более одного минимального размера оплаты труда.

7.2.3.7.2.3.1. Материальная помощь Работнику в случае стихийного бедствия и по другим уважительным причинам выдается на основании:

- заявления на имя руководителя образовательного Учреждения;
- документа, подтверждающего факт утраты имущества.

7.2.3.2. Материальная помощь Работнику образовательного учреждения в случае стихийного бедствия и по другим уважительным причинам оказывается в размере не более одного минимального размера оплаты труда.

7.2.4. Педагогическим работникам в связи с выходом на пенсию при увольнении может быть выплачено единовременное пособие в размере трех базовых окладов за счет платной образовательной деятельности (при наличии денежных средств).

8. Выплаты стимулирующего характера

8.1. Вопросы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда рассматриваются соответствующей Комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного Учреждения.

8.2. Размер стимулирующих выплат работникам образовательного Учреждения, период действия выплат и список сотрудников, получающих выплаты, закрепляются приказом руководителя образовательного Учреждения на основании протокола заседания комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.

8.3. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда. Экономия по фонду базовой части оплаты труда также может быть направлена на стимулирующие выплаты.

8.4. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся за счет незамещенных учебных часов, не может быть направлена на выплаты стимулирующего характера.

8.5. Стимулирующие выплаты, установленные на определенный период и (или) за отчетный период, производятся за фактически отработанное время.

8.6. Стимулирующие выплаты всех видов не производятся Работнику образовательного Учреждения при наличии неснятого дисциплинарного взыскания, а также при расторжении трудового договора с Работником по инициативе работодателя.

9. Виды выплат стимулирующего характера и порядок (условия, показатели (критерии), периодичность и размер) произведения выплат

9.1. Стимулирующие выплаты могут носить единовременный характер или устанавливаться на определенный период.

9.2. В образовательном Учреждении устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премия за отчетный период;
- иные выплаты стимулирующего характера.

Выплата стимулирующих устанавливается только при наличии средств фонда оплаты труда: премии за отчетный период устанавливаются после произведения выплат за интенсивность и высокие результаты работы. Иные выплаты стимулирующего характера производятся только при наличии средств фонда оплаты труда после произведения выплаты премии за отчетный период.

9.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

9.3.1. В образовательном Учреждении устанавливаются следующие виды выплат за интенсивность и высокие результаты работы:

- выплаты за интенсивность работы;
- выплаты за высокие результаты работы;
- выплаты за выполнение особо важных, ответственных и непредвиденных работ.

9.3.2. Порядок произведения выплат за интенсивность работы

Табл. 18

<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Показатели (критерии) произведения выплаты</i>	<i>Периодичность</i>	<i>Размер выплаты</i>
1.Реализация приоритетных проектов, утвержденных директором, ведение инновационной и (или) экспериментальной деятельности в соответствии с приказом, проектом	Выполнение плана	Ежемесячно, на период реализации проекта	до 5000 рублей (за фактически отработанное время)
2.Апробация программ, УМК, УМП	Наличие программы	Ежемесячно, на период апробации	До 1000 рублей
3. Заведование книжным фондом	Соответствие нормативам Соответствие учебников	На период выполнения работы	До 5000 рублей
4.Военно-учетная работа	Своевременное и качественное ведение документации	Ежемесячно, на период выполнения работ	до 1000 рублей
5.Работа с различными сайтами. Работа в программах. Работа в системе АИС «Контингент», ЕГИССО, госаблики, ВК и др	Своевременное и качественное заполнение отчетов на указанных сайтах	Ежемесячно, на период выполнения работ	до 3000 рублей (за фактически отработанное время)
6.Ведение сетевых элективных курсов	Наполняемость группы не менее 10 чел. Освоение программы курса не менее 80% от заявившихся	Единовременно по окончании курса	До 3000 рублей (в зависимости от объема часов, реализуемых по программе)
7.Организация летней оздоровительной кампании	- Отсутствие травм и несчастных случаев - Отсутствие замечаний по организации ЛОК со стороны вышестоящих органов - Отсутствие мотивированных жалоб	Единовременно, по окончанию ЛОК	до 10000 рублей
8.Организация и проведение профориентационной работы с обучающимися, проведение электронного профтестирования обучающихся	Наличие программы действий Проведение экскурсий Проведение тестирования	Ежемесячно, на период выполнения работ	до 5000 рублей
9.Организация и развитие платных образовательных услуг	Наличие программы развития платных образовательных услуг. Рост дохода от внебюджетной деятельности	Педагогу единовременно по окончании ведения программы Организатору ежемесячно	до 5000 рублей
10.Работа с архивом	Соответствие требованиям хранения, отсутствие замечаний	На период выполнения работ	до 1000 рублей
11.Организация внеурочной деятельности по предмету	Наличие программы внеурочной деятельности. Количество и качество проведенных	Единовременно по окончании ведения программы	до 1000 рублей за программу

<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Показатели (критерии) произведения выплаты</i>	<i>Периодичность</i>	<i>Размер выплаты</i>
	мероприятий		
12. Курьерская работа	Своевременная доставка документации	На период выполнения работ	до 2000 рублей
13. Обеспечение всех получателей мер социальной поддержки из числа многодетных малоимущих и малоимущих семей бесплатным питанием	Отсутствие замечаний и мотивированных жалоб. Охват питанием не менее 90% указанной категории детей.	Ежемесячно, на период выполнения работ	до 2000 рублей
14. Организация работы школьного ПМПК	Выполнение плана работы, в том числе своевременная постановка обучающихся на динамическое наблюдение и выполнение рекомендаций специалистов городской ПМПК	Единовременно, по факту проведения заседаний консилиума на ступени обучения	до 5000 рублей
15. Организация работы школьной службы примирения, детских школьных объединений, отрядов	Выполнение плана работы	Ежемесячно, на период выполнения работ	до 2000 рублей
16. Организация работы по обеспечению комплексной безопасности (ГО и ЧС, охрана труда, АТЗ, пожарная безопасность, безопасность дорожного движения)	Выполнение плана работы. Отсутствие замечаний надзорных органов	Единовременно, по факту выполнения работ	до 3000 рублей
17. Наставничество (сопровождение молодых педагогов) Сопровождение педагогической практики студентов	Наличие и выполнение плана наставничества. Выполнение плана мероприятий	Ежемесячно, на период выполнения работ	до 3000 рублей
18. Организация работы закупочной деятельности	Своевременное и качественное ведение документации в соответствии с требованиями законодательства	Единовременно, по факту выполнения работ	до 5000 рублей
19. Индивидуализация и вариативность образовательного процесса в работе с одаренными детьми, в работе со слабоуспевающими детьми, детьми с ограниченными возможностями здоровья, детьми учетных категорий, детьми на домашнем обучении, на семейном образовании	Работа с указанной категорией детей. Критерии определяются Комиссией	Ежемесячно, на период выполнения работ	до 5000 рублей
20. Работа в системе электронных дневников и журналов на сайте «ЭПОС. ШКОЛА» (электронные дневники обучающихся) на I, II, III ступени	Качество заполнения дневников и журналов – 100%	Ежемесячно, по факту выполненных работ	до 3000 рублей за ступень

<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Показатели (критерии) произведения выплаты</i>	<i>Периодичность</i>	<i>Размер выплаты</i>
21. Интенсивность работы на I ступени обучения (1 классы)	Работа с указанной категорией обучающихся	Ежемесячно, в течение 1 полугодия	До 1500 рублей
22. Ведение персонифицированного учета	Своевременность и качество предоставления сведений в пенсионный фонд	Единовременно, по факту выполнения работ	До 1000 рублей
23. Проведение инвентаризации	Своевременная постановка на учет материально-технических ценностей, отсутствие замечаний по проведению инвентаризации	Единовременно, по факту выполнения работ	До 3000 рублей
24. Проведение тарификации	Качественное проведение тарификации	Единовременно, по факту выполнения работ	До 3000 рублей
25. Прохождение различного рода проверок: управления образования, прокуратуры, надзорных органов и т.п.	Отсутствие грубых замечаний, предписаний	Единовременно, по факту прохождения проверки	До 5000 рублей
26. Интенсивность труда при обслуживании здания и территории школы	Отсутствие аварийных ситуаций Содержание территории в чистоте и порядке (генеральные уборки, субботники)	Ежемесячно, на период выполнения работ	До 10000 рублей
27. Интенсивность труда при ведении делопроизводства	Своевременность и качество ведения документации, предоставления отчетности	Ежемесячно, на период выполнения работ	До 5000 рублей
28. Интенсивность труда при обслуживании компьютерной техники	Своевременность и качество выполнения заявок по ремонту, установке компьютерного оборудования и оргтехники	Ежемесячно, на период выполнения работ	До 5000 рублей
29. Ведение карт педагогических наблюдений (ИС «Траектория»)	Своевременность и качество заполнения данных в системе	Ежемесячно, на период выполнения работ	До 1000 рублей
30. Осуществление профилактики деструктивного поведения обучающихся, в том числе в сети Интернет	Организация качественной профилактической работы классными руководителями	Ежемесячно, на период выполнения работ	До 2000 рублей
31. Диспетчер по расписанию	Своевременность и качественное составление расписания	Ежемесячно, на период выполнения работ в разрезе ступени	До 5000 рублей

9.3.3. Порядок произведения выплат за высокие результаты работы

Табл. 19

<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Показатели (критерии) произведения выплаты</i>	<i>Периодичность</i>	<i>Размер выплаты</i>
1.Разработка в текущем учебном году авторских и авторизованных программ, УМП (учебно-методических пособий)	Наличие программы, УМП, согласование на ГНПЭС	Единовременно, по факту выполнения работ	до 3000 рублей
2.Результативное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	Участие (очное): Уровень ОУ; муниципальный уровень; краевой, Всероссийский, международный уровень Призовое место (очное участие): Уровень ОУ; муниципальный уровень; краевой, Всероссийский, международный уровень Участие (заочное) Призовое место (заочное участие)	Единовременно	До 1000 рублей До 1500 рублей До 2000 рублей До 2000 рублей До 3000 рублей До 5000 рублей До 500 рублей До 1000 рублей
3.Результативное участие педагога в конкурсе «Учитель года» на уровне города (очное участие)	участие призер (2-3 место) 1 место (лауреат)	Единовременно (возможно при софинансировании Учредителя)	до 10 000 рублей до 15 000 рублей до 20 000 рублей
4.Результативное участие педагога в конкурсе «Учитель года» на уровне края (очное участие)	1 место (лауреат) призер (2-3 место)	Единовременно (возможно при софинансировании Учредителя, администрации города)	до 30 000 рублей до 20 000 рублей
5.Результативное участие педагога в конкурсе «Учитель года» на уровне страны (очное участие)	1 место (лауреат) призер (2-3 место)	Единовременно (возможно при софинансировании Учредителя, администрации города, края)	до 50 000 рублей до 30 000 рублей
6.Результативное участие педагога (1-3 места, лауреат) в олимпиаде профмастерства в т.ч «Профи-край» на уровне края (очное участие)	участие призер (1-10 место) заочное участие	Единовременно (возможно при софинансировании Учредителя, администрации)	до 2 000 рублей до 5 000 рублей До 1000 рублей

<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Показатели (критерии) произведения выплаты</i>	<i>Периодичность</i>	<i>Размер выплаты</i>
Заочное участие в педагогических олимпиадах		города, края)	
7.Активное участие в организации и проведении олимпиад, конкурсов, соревнований; в семинарах, конференциях, Днях открытых дверей, организованных образовательным учреждением, предметных декад, праздников, выпускных вечеров и другое	Проведение мероприятий по согласованию с администрацией школы, в соответствии с приказом руководителя (или управления образования)	Единовременно по факту проведения мероприятия	до 5 000 рублей
8.Качественное обобщение опыта работы педагога, в том числе по итогам курсовой подготовки	<p>Открытые уроки, внеклассные мероприятия: Уровень ОУ; муниципальный уровень; краевой, Всероссийский уровень</p> <p>Выступления на ИМС, педсоветах, мастер-классы и другое: Уровень ОУ; муниципальный уровень; краевой, Всероссийский уровень</p> <p>Публикации: Сайт ОУ; Сайт на муниципальном, краевом, Всероссийском уровне; Сборник на муниципальном, краевом, Всероссийском, Международном уровне</p>	Единовременно по факту проведения мероприятия, публикации	<p>до 4000 рублей; до 1500 рублей; до 3000 рублей</p> <p>до 1000 рублей; до 1500 рублей; до 3000 рублей</p> <p>до 300 рублей; до 500 рублей;</p> <p>до 1000 рублей</p>
9.Качественная экспертно-аналитическая работа, работа в составе жюри, предметных комиссий и т.п.	Критерий определяется Комиссией с учетом рекомендаций учредителя	Единовременно	до 5000 рублей
10.Качественное прохождение процедуры аттестации	Присвоение квалификационной категории	Единовременно по факту прохождения аттестации	1 категория – 1000 рублей высшая категория – 2000 рублей
11.Активное и результативное участие в методической работе	Рейтинг педагогов и заместителей	Единовременно, май	Стоимость 1 балла определяется

<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Показатели (критерии) произведения выплаты</i>	<i>Периодичность</i>	<i>Размер выплаты</i>
на уровне образовательного Учреждения	директора согласно диагностическим картам		Комиссией исходя из наличия денежных средств
12. Активная и результативная работа в городских методических формированиях	Наличие сертификата управления образования за активную методическую работу на муниципальном уровне	Единовременно	до 1000 рублей
13. Качественное прохождение внешнего независимого мониторингового обследования, ВПР (математика)	Количество обучающихся, справившихся с работой	Единовременно, сентябрь	За 1 обучающегося, справившегося с работой – 100 рублей Превышение среднего балла к аналогичному показателю по Пермскому краю + 0,3 балла – 1000 рублей
14. Качественное прохождение внешнего независимого мониторингового обследования, ВПР (русский язык)	Количество обучающихся, справившихся с работой	Единовременно, сентябрь	За 1 обучающегося, справившегося с работой – 100 рублей Превышение среднего балла к аналогичному показателю по Пермскому краю + 0,3 балла – 1000 рублей
15. Качественное прохождение внешнего независимого мониторингового обследования, ВПР (окружающий мир)	Количество обучающихся, справившихся с работой	Единовременно, сентябрь	За 1 обучающегося, справившегося с работой – 100 рублей Превышение среднего балла к аналогичному показателю по

<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Показатели (критерии) произведения выплаты</i>	<i>Периодичность</i>	<i>Размер выплаты</i>
			Пермскому краю + 0,3 балла – 1000 рублей
16. Качественное прохождение процедуры государственной итоговой аттестации обучающихся, 9 классы (математика)	Количество обучающихся, справившихся с ОГЭ по математике	Единовременно, сентябрь	За 1 обучающегося, справившегося с ОГЭ – 150 рублей Превышение среднего балла к аналогичному показателю по Пермскому краю + 0,2 балла – 3000 рублей Наличие обучающихся, набравших 100 баллов по предмету – 3000 рублей за 1 ученика
17. Качественное прохождение процедуры государственной итоговой аттестации обучающихся, 9 классы (русский язык)	Количество обучающихся, справившихся с ОГЭ по русскому языку	Единовременно, сентябрь	За 1 обучающегося, справившегося с ОГЭ – 150 рублей Превышение среднего балла к аналогичному показателю по Пермскому краю + 0,2 балла – 3000 рублей Наличие обучающихся, набравших 100 баллов по предмету – 3000 рублей за 1 ученика
18. Качественное прохождение процедуры государственной итоговой аттестации обучающихся, 9 классы (предметы по выбору)	Количество обучающихся, справившихся с ОГЭ по предмету по выбору	Единовременно, сентябрь	За 1 обучающегося, справившегося с ОГЭ – 150 рублей Превышение среднего балла к аналогичному показателю по Пермскому краю + 0,2 балла – 3000 рублей Наличие обучающихся, набравших 100 баллов по предмету – 3000 рублей за 1 ученика

<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Показатели (критерии) произведения выплаты</i>	<i>Периодичность</i>	<i>Размер выплаты</i>
19. Доля выпускников, выбравших и сдавших ОГЭ по английскому языку в общей численности выпускников 9-х классов	Не менее 5% выпускников, выбравших предмет и 100% сдавших	Единовременно, сентябрь	За 1 выпускника, выбравшего и сдававшего ОГЭ по английскому языку, 150 рублей (при условии выполнения показателя)
20. Доля выпускников, сдававших ОГЭ по предметам ЕНЦ (химия, физика) в общей численности выпускников 9-х классов	Не менее 5% выпускников, выбравших предмет и 100% сдавших	Единовременно, сентябрь	За 1 выпускника, выбравшего и сдававшего ОГЭ по предметам ЕНЦ (химия, физика), 150 рублей (при условии выполнения показателя)
21. Качественное прохождение процедуры государственной итоговой аттестации обучающихся, 11 классы (математика)	Количество обучающихся, справившихся с ЕГЭ по математике	Единовременно, сентябрь	За 1 обучающегося, справившегося с ЕГЭ – 150 рублей Превышение среднего балла к аналогичному показателю по Пермскому краю + 0,2 балла – 3000 рублей Наличие обучающихся, набравших 100 баллов по предмету – 3000 рублей за 1 ученика
22. Качественное прохождение процедуры государственной итоговой аттестации обучающихся, 11 классы (русский язык)	Количество обучающихся, справившихся с ЕГЭ по русскому языку	Единовременно, сентябрь	За 1 обучающегося, справившегося с ЕГЭ – 150 рублей Превышение среднего балла к аналогичному показателю по Пермскому краю + 0,2 балла – 3000 рублей Наличие обучающихся, набравших 100 баллов по предмету – 3000 рублей за 1 ученика
23. Качественное прохождение процедуры государственной итоговой аттестации обучающихся, 11 классы (предметы по выбору)	Количество обучающихся, справившихся с ЕГЭ по предмету по выбору	Единовременно, сентябрь	За 1 обучающегося, справившегося с ЕГЭ – 150 рублей Превышение среднего балла к аналогичному

<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Показатели (критерии) произведения выплаты</i>	<i>Периодичность</i>	<i>Размер выплаты</i>
			показателю по Пермскому краю + 0,2 балла – 3000 рублей Наличие обучающихся, набравших 100 баллов по предмету – 3000 рублей за 1 ученика
24. Доля выпускников, выбравших и сдавших ЕГЭ по английскому языку в общей численности выпускников 11-х классов	Не менее 5% выпускников, выбравших предмет и 100% сдавших	Единовременно, сентябрь	За 1 выпускника, выбравшего и сдававшего ЕГЭ по английскому языку, 150 рублей (при условии выполнения показателя)
25. Доля выпускников, сдававших ЕГЭ по предметам ЕНЦ (химия, физика) в общей численности выпускников 11-х классов	Не менее 5% выпускников, выбравших предмет и 100% сдавших	Единовременно, сентябрь	За 1 выпускника, выбравшего и сдававшего ЕГЭ по предметам ЕНЦ (химия, физика), 150 рублей (при условии выполнения показателя)
26. Результативное участие обучающихся школы в учебно-исследовательской и проектной деятельности	Уровень ОУ (очное участие) 1 место (лауреат) призер (2-3 место) участие Муниципальный уровень (очное участие) 1 место (лауреат) призер (2-3 место) участие Краевой уровень (очное участие) 1 место (лауреат) призер (2-3 место) участие	Единовременно	1500 рублей 1200 рублей 500 рублей 2500 рублей 2000 рублей 1000 рублей 3000 рублей 2500 рублей 1500 рублей
Зачетная работа по проекту			До 500 рублей за работу
27. Результативное участие обучающихся педагога в олимпиадном движении (Всероссийская олимпиада школьников)	Муниципальный уровень 1 место (лауреат) призер (2-3 место) участие Краевой уровень 1 место (лауреат) призер (2-3 место)	Единовременно	3500 рублей 2500 рублей 1000 рублей 5000 рублей 4000 рублей

<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Показатели (критерии) произведения выплаты</i>	<i>Периодичность</i>	<i>Размер выплаты</i>
	участие Всероссийский уровень 1 место (лауреат) призер (2-3 место) участие		3000 рублей 8000 рублей 6000 рублей 5000 рублей
28.Результативное очное участие обучающихся педагога (команд обучающихся) в иных интеллектуальных, творческих и спортивных мероприятиях, входящих в Перечень*	1 место (лауреат) призер (2-3 место) участие	Единовременно	1500 рублей 1000 рублей 500 рублей
29.Результативное заочное участие обучающихся педагога в интеллектуальных, творческих и спортивных мероприятиях, не входящих в Перечень*	Организация конкурсного движения	Единовременно	1 участник – 50 рублей, но не более 2000 рублей
30.Обеспечение педагогической поддержки обучающимся «группы риска»	Организация индивидуальных и групповых занятий с обучающимися данной категории	Ежемесячно	Оплата согласно Положению о порядке организации групповых, индивидуальных занятий с учащимися «группы риска» (2000 рублей – 8 занятий)
31.Осуществление дистанционного обучения, обучения в заочных школах	Положительная динамика обучения, выполнение программы обучения	Единовременно, 2 раза в год	До 1000 рублей за 1 группу обучающихся (количество учеников в группе – не менее 10)
32. Награждение Почётной грамотой, благ.письмом - администрации ОУ; - Управления образования; -администрации города Соликамска - Министерства образования и науки Пермского края, Министерства образования РФ - отраслевой наградой «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» - знаком «Учительская слава»	Высокие результаты работы	Единовременно	до 1000 рублей до 1500 рублей до 2000 рублей до 2500 рублей до 3000 рублей до 2500 рублей

*Мероприятия, входящие в перечень - Проведение мероприятий в соответствии с приказом Министерства образования и науки Пермского края, приказом начальника управления образования или согласованных со специалистами управления образования или МБУ «ЦИМС образования»

9.3.4. Порядок произведения выплат за выполнение особо важных, ответственных и непредвиденных работ

Табл. 20

<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Показатели (критерии) произведения выплаты</i>	<i>Периодичность</i>	<i>Размер выплаты</i>
1. Организация и проведение текущих ремонтных работ в течение учебного года, в каникулярное время, наладка оборудования, оснащение образовательного процесса	Акты выполненных работ. Отсутствие предписаний надзорных органов	На период выполнения работ	до 15 000 рублей
2. Подготовка ОУ к приемке, проверке, к проведению ГИА, к проведению мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, проведение ПП на дому, выполнение в ОУ срочных, непредвиденных работ	Наличие/отсутствие обоснованных замечаний по итогам мероприятий	Единовременно	до 20000 рублей

9.4. Премии за отчетный период

9.4.1. Премияльные выплаты (премии) по итогам работы за отчетный период (за месяц, квартал, год) устанавливаются на основании критериев, позволяющих оценить эффективность деятельности и личный вклад работника, утвержденных Приложением 1, Приложением 2 настоящего Положения (оценочные листы).

9.4.2. Виды премий за отчетный период:

- премии по итогам работы за месяц;
- премии по итогам работы за четверть, квартал;
- премия по итогам работы за год.

Премии по итогам работы за месяц устанавливаются сотрудникам СП «Детский сад».

Премии по итогам работы за квартал (четверть) устанавливаются педагогическим работникам ОУ (Школа), заместителям директора, заведующему хозяйством.

Премии по итогам работы за год устанавливаются всем сотрудникам образовательного учреждения.

9.4.3. Порядок произведения премий

Табл. 21

<i>Вид премии</i>	<i>Категории работников</i>	<i>Основания</i>	<i>Размер</i>
Премия за месяц	Педагогические работники СП «Детский сад»	Оценочные листы (Приложение 2)	Не более 100 баллов в зависимости от стоимости 1 балла*
Премия за квартал (четверть)	педагогические работники ОУ (Школа)	Оценочные листы (Приложение 1)	Не более 100 баллов в зависимости от стоимости 1 балла*
	Заместители директора	Выполнение показателей муниципального задания за квартал в части, касающейся заместителя директора	От 30 до 60% от должностного оклада за фактически отработанное время
	Заведующий хозяйством	Выполнение показателей муниципального задания за квартал в части, касающейся заведующего хозяйством	до 30% от должностного оклада

Премия за год	Все сотрудники образовательного учреждения	Выполнение показателей муниципального задания за календарный год (критерии премирования устанавливаются Комиссией)	До 50% должностного оклада (для педагогических работников – до 100% базового оклада)
---------------	--------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------

* *Порядок назначения премии педагогическим работникам по итогам работы за квартал (четверть)*

9.4.3.1. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов (общая сумма баллов по всем критериям равна 100). Для измерения эффективности труда работника образовательного Учреждения по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

Критерии, показатели и шкала показателей, а также максимальное количество баллов, присваиваемая каждому критерию, устанавливаются в оценочных листах показателей эффективности труда работников образовательного Учреждения (Приложение 1, Приложение 2 настоящего Положения). Вышеуказанные критерии и показатели могут изменяться и корректироваться решением Комиссии с соблюдением требований трудового законодательства.

9.4.3.2 Размер премии за отчетный период определяется следующим образом:

- определяется сумма баллов, набранная каждым педагогическим работником Школы по итогам мониторинга эффективности деятельности на основе оценочных листов;
- определяется расчетная стоимость одного балла оценки в зависимости от размеров стимулирующей части фонда оплаты труда, общего количества баллов и суммы денежных средств, необходимой для произведения выплат за интенсивность и результативность труда;
- рассчитывается денежное выражение размера премии за отчетный период каждого работника путем умножения расчетной стоимости одного балла на установленную сумму баллов оценки эффективности деятельности работника, полученной в результате мониторинга и оценки его профессиональной деятельности;
- величина стоимости одного балла устанавливается на отчетный период.

9.4.4. Премии заместителей директора производится при условии выполнения показателей эффективности и результативности деятельности руководителя образовательного учреждения.

9.4.5. Премии по итогам работы за отчетный период устанавливаются за фактически отработанное время.

9.5. Иные выплаты стимулирующего характера

9.5.1. К иным выплатам стимулирующего характера относятся:

- единовременные выплаты за стаж непрерывной работы в учреждении;

Иные выплаты стимулирующего характера производятся только при наличии экономии фонда оплаты труда, при условии произведения выплаты базовой части заработной платы, выплат за интенсивность и результативность труда, премий за отчетный период.

9.5.2. Порядок произведения выплаты за стаж непрерывной работы в учреждении

Под непрерывной работой в учреждении понимается продолжительность непрерывной трудовой деятельности в данном образовательном учреждении по соответствующей специальности.

Периоды очередных оплачиваемых отпусков, временной нетрудоспособности и иных отпусков, предусмотренных действующим законодательством, включаются в расчет стажа непрерывной работы в образовательном учреждении.

Табл. 22

Условия получения выплаты	Показатели (критерии) произведения выплаты	Периодичность	Размер выплаты (руб)
Наличие стажа непрерывной работы в учреждении	До 5 лет	Единовременно	До 500,0
	От 5 до 10 лет		до 1000,0
	От 10 до 15 лет		до 1500,0
	От 15 до 20 лет		до 2000,0

<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Показатели (критерии) произведения выплаты</i>	<i>Периодичность</i>	<i>Размер выплаты (руб)</i>
	От 20 до 25 лет		до 2500,0
	Свыше 25 лет		до 3000,0

Табл. 23

10. Изменение размера выплат стимулирующего характера работникам учреждения

- 10.1. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты труда определяется Комиссией с учетом выполнения показателей (критериев) произведения выплаты, установленных в разделе 9.3 настоящего Положения.
- 10.2. Размер иных выплат стимулирующего характера определяется Комиссией с учетом выполнения условий и показателей (критериев) произведения выплаты, установленных в разделе 9.5 настоящего Положения при наличии экономии фонда оплаты труда, при условии произведения выплаты базовой части заработной платы, выплат за интенсивность и результативность труда, премий за отчетный период.
- 10.3. Работнику образовательного Учреждения может быть не установлена выплата стимулирующего характера в виде премии за отчетный период при:
- 10.3.1. неисполнении (некачественном исполнении) распоряжений директора Школы;
 - 10.3.2. несоблюдении правил внутреннего трудового распорядка;
 - 10.3.3. допущении действий, снижающих авторитет и эффективность работы образовательного учреждения, управления;
 - 10.3.4. наличии дисциплинарного взыскания в виде выговора в период работы, за который начисляется выплата;
 - 10.3.5. нарушении требований охраны труда и техники безопасности, защиты и предупреждения возникновения чрезвычайных ситуаций;
 - 10.3.6. неисполнении предписаний надзорных органов организационного характера;
 - 10.3.7. невыполнение учебного плана (по итогам четверти, триместра);
 - 10.3.8. невыполнение учебных программ (по итогам четверти, триместра);
 - 10.3.9. наличие мотивированных жалоб на сотрудника.
- 10.4. Размер выплаты стимулирующего характера в виде премии за отчетный период работнику Учреждения может быть уменьшен до 50% при:
- 10.4.1. наличии дисциплинарного взыскания в виде замечания в период работы, за который начисляется выплата;
 - 10.4.2. несоблюдении порядка работы со служебной информацией;
 - 10.4.3. нарушении установленного порядка организации делопроизводства и контроля за исполнением документов;
 - 10.4.4. рассмотрении обращений граждан с нарушением установленных сроков либо в случае их некачественного рассмотрения, наличии обоснованных (мотивированных) жалоб на работника родителей (законных представителей) обучающихся, других работников.
- 10.5. За упущения в работе, предусмотренные пунктами 10.3. и 10.4. настоящего Положения, работник образовательного Учреждения лишается выплаты стимулирующего характера в виде премии полностью или частично за тот расчетный период, в котором упущения совершены.
- 10.4. Одновременно с уменьшением и (или) лишением выплаты стимулирующего характера в виде премии могут быть применены к работнику образовательного Учреждения меры дисциплинарного взыскания в соответствии с действующим законодательством.

11. Порядок назначения выплат стимулирующего характера

11.1. Решение о распределении выплат стимулирующего характера работникам образовательного Учреждения принимает Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда (далее - Комиссия).

11.2. В состав Комиссии входят: руководитель образовательного Учреждения (директор школы), заместители директора, педагогические работники, председатель профсоюзного комитета Школы. Председателем Комиссии может быть директор школы, заместитель директора школы. Состав Комиссии утверждается приказом директора образовательного Учреждения.

11.3. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов Комиссии. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

11.4. Заседания Комиссии проводятся не реже 1 раза в отчетный период

11.5. Основные функции Комиссии:

11.5.1. оценивает качество, результативность и эффективность труда работников образовательного Учреждения на основании установленных настоящим Положением показателей (критериев), устанавливает наличие (отсутствие) условий производства выплат стимулирующего характера;

11.5.2. устанавливает размер выплаты за интенсивность и результативность работы работникам образовательного Учреждения с учетом выполнения установленных показателей (критериев);

11.5.3. устанавливает размер иных выплат стимулирующего характера работникам образовательного Учреждения с учетом выполнения установленных показателей (критериев)

11.5.4. устанавливает соответствие результатов мониторинга эффективности деятельности работников за отчетный период фактическим результатам работы, представленных работниками образовательного Учреждения и утверждает оценочные листы показателей эффективности труда работников образовательного Учреждения;

11.5.5. производит подсчет баллов по каждому работнику за период, по результатам которого устанавливается выплата стимулирующего характера в виде премии;

11.5.6. определяет расчетную стоимость одного балла премиальной выплаты работника образовательного Учреждения;

11.5.7. производит расчет в денежном выражении размера выплаты в виде премии каждому работнику образовательного Учреждения за отчетный период;

11.5.8. рассматривает апелляции по результатам оценки качества, результативности и эффективности труда.

11.6. На основании протокола Комиссии руководитель учреждения издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам образовательного Учреждения.

11.7. Работник самостоятельно запрашивает информацию о результатах оценки качества его труда у Комиссии для ознакомления.

12. Порядок подачи и рассмотрения апелляций по результатам оценки качества, результативности и эффективности труда работников учреждения

12.1. С момента утверждения протокола заседания Комиссии и оценочного листа показателей эффективности труда работника образовательного Учреждения в течение 3 рабочих дней работник имеет право подать апелляцию о несогласии с оценкой его профессиональной деятельности.

Основанием для заявления являются технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными; недостоверность сведений, итогов мониторинга. Апелляция работников по другим основаниям комиссией не принимается и не рассматривается.

12.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя Комиссии с указанием нарушений конкретных пунктов Положения, по которым возникло разногласие.

12.3. На основании поданной апелляции Комиссия в срок не позднее 2 рабочих дней со дня подачи апелляции дает аргументированный ответ по результатам проверки.

12.4. В случае установления в ходе проверки фактов нарушения процедур мониторинга, оценивания или допущения технических ошибок, повлекших ошибочную оценку профессиональной деятельности работника образовательного Учреждения, выраженную в оценочных баллах, Комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

12.5. По истечении 5 рабочих дней решение Комиссии об утверждении протокола и оценочного листа вступает в силу.

Оценочный лист педагогического работника МАОУ «СОШ №1»
ФИО _____ квартал _____ 20__ год

Критерии		Категория работников	Критерии и количество баллов	Результаты самооценки	Оценка комиссии
Блок 1. Академические результаты					
1.1.	Своевременное предоставление запрашиваемой документации, информации в качественном исполнении	Все педагогические работники Библиотекарь	Отсутствие замечаний – 4 балла		
1.2.	Динамика результативности успеваемости знаний, стабильно высокие результаты (по итогам четверти и учебного года)	Педагоги - предметники	1.Отсутствие неуспевающих учащихся – 3 балла 2.Достижение показателя качества – 4 балла (Баллы за качество выставляются согласно показателю, приведенному в дополнительной таблице)	<u>Указать успеваемость по предмету за указанный период (без учета коррекционных классов)</u>	
1.3.	Подготовка обучающихся к ВПР в 5-8 классах	Педагоги-предметники 5-8 классов	2 балла за подготовку одного класса к ВПР (но не более 8 баллов)	<u>Указать классы и предмет</u>	
1.4.	Работа в две смены	Педагогические работники	Все педагогические работники, работающие в две смены – 3 балла		
1.5.	Интенсивность работы на III ступени обучения	Педагогические работники, ведущие предметы на III ступени обучения	Обязательные предметы: 1 балл за 1 час преподавания на III ступени (но не более 5 баллов), остальные предметы: 0,5 балла за 1 час преподавания на III ступени (но не более 5 баллов)	<u>Указать предмет и часы</u>	
1.6.	Реализация в полном объеме образовательных программ	Педагогические работники	98-100% выполнение учебного плана – 4 балла	<u>Указать выполнение программы за указанный период</u>	
1.7.	Организация дистанционного обучения детей (карантин, отпуск детей с родителями, болезнь детей и т.п.)	Педагогические работники	Выполнение программы (количество баллов – по количеству учебных часов в классе, но не более 8 баллов)	<u>Результаты анкетирования обучающихся, родителей</u>	

Критерии		Категория работников	Критерии и количество баллов	Результаты самооценки	Оценка комиссии
1.8.	Организация дежурства по школе	Педагогические работники, администрация школы	Выполнение требования дежурства, соблюдение графика дежурства – 5 баллов	<u>Указать время и день дежурства</u>	
Итого баллов по 1 блоку: Максимальное количество – 44 балла					
Блок №2. Воспитательная работа					
2.1	Активное участие детей в мероприятиях на уровне школы – учитываются приоритетные школьные мероприятия (справка педагогического работника)	Классные руководители Педагогические работники дополнительного образования Библиотекарь	За каждое мероприятие – 3 балла (максимально 6 баллов)	<u>Указать название мероприятия, дату проведения</u>	
2.2	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений на неправомерные действия классного руководителя, педагогического работника	Все педагогические работники Библиотекарь	Отсутствие жалоб – 3 балла		
2.3	Выездные мероприятия с детьми и родителями (образовательные экскурсии; спектакли и др.).	Все педагогические работники Библиотекарь	За каждое мероприятие – 3 балла (но не более 6 баллов)	<u>Указать название мероприятия, место и дату проведения</u>	
2.4	Отсутствие случаев травматизма	Все педагогические работники	Отсутствие случаев травматизма – 2 балла		
2.5	Отсутствие обучающихся, совершивших правонарушение\ преступление\ административное правонарушение	Классные руководители Социальный педагог	Отсутствие обучающихся, совершивших в отчетном периоде правонарушение\ преступление\ административное правонарушение – 2 балла		
2.6	Соблюдение обучающимися школы «Положения о требованиях к одежде»	Классные руководители	Отсутствие замечаний – 3 балла	<u>Итоги контрольного рейда</u>	
2.7	Организация родителей класса на общешкольные, городские, краевые собрания, мероприятия и т.п.	Классные руководители	За каждое мероприятие – 3 балла	<u>Выполнение квоты</u>	

Критерии		Категория работников	Критерии и количество баллов	Результаты самооценки	Оценка комиссии
Итого баллов по 2 блоку: Максимальное количество – 25 баллов					
Блок 3. Методическая деятельность, здоровьесбережение					
3.1	Повышение квалификации на КПК	Все работники школы	Прохождение курсовой подготовки в объеме 72 и выше часов - 3 балла, Курсы в объеме от 16 до 72 часов – 2 балла Семинары до 16 часов – 1 балл (всего не более 7 баллов)	<u>Указать название курсов, семинаров</u>	
3.2.	Здоровьесбережение сотрудников	Все работники школы	Отсутствие больничного листа за отчетный период – 3 балла		
3.3	Вакцинация сотрудников	Все работники школы	Профилактика заболеваний – 3 балла		
3.3.	Участие в работе школьных методических формирований	Все педагогические работники	За работу в каждом формировании – 3 балла (максимально 6 баллов)	<u>Указать название ШМФ, результативность своей деятельности</u>	
3.4.	Участие в онлайн-конференциях, вебинарах, мастер-классах	Все педагогические работники	1 участие – 2 балла, но не более 6 баллов	<u>Указать название, дату участия, наличие сертификата, выступление на ИМС</u>	
3.4.	Наличие блога педагога на сайте ОУ и его регулярное обновление	Все педагогические работники	3 балла	<u>Указать ссылку на блог и количество статей за отчетный период</u>	
3.5.	Привлечение внебюджетных средств	Все педагогические работники	Организация платных образовательных услуг – 3 балла	<u>Указать название образовательной услуги</u>	
3.6.					
Итого баллов по 3 блоку: Максимальное количество – 31 баллов					
Итого баллов: Максимальное количество – 100 баллов					

Дата _____

Подпись _____

Дополнительная таблица к пункту 1.4. (составлена согласно уровню сложности предметов)

Предмет	Процент качества по предмету
Русский язык	40%
Математика	40%
Начальные классы	50%
Иностранный язык	50%
Химия	60%
Физика	60%
Биология	60%
Литература	65%
География	65%
Технология	70%
Обществоведение	70%
История	70%
Информатика	80%
Физ. воспитание	85%
МХК	85%
ОБЖ	85%
Экономика	85%
Черчение	90%
Музыка	90%
Право	90%
ИЗО	90%

Оценочный лист педагогического работника МАОУ «СОШ №1» (СП «Детский сад»)

ФИО _____ месяц _____ 20__ год

№ группы _____ количество отработанных смен _____

	Наименование		Критерии	Балл	Результаты самооценки	Оценка комиссии
1.	Ведение закрытой группы	В соответствии с требованиями		3		
2.	Развивающая среда		Приложение	3		
3.	Родительская плата (на 20 число месяца)		Не менее 95%	4		
4.	Посещаемость (фактически от списочного состава)		Не менее 85%	2		
5.	Исполнительская дисциплина		100%	2		
6.	Отсутствие травм с воспитанниками ДОУ		Отсутствие 100%	2		
7.	Отсутствие случаев угрозы жизни и здоровья воспитанников: уход ребенка из ДОУ, жестокое обращение с детьми		Отсутствие 100%	2		
8.	Отсутствие мотивированных жалоб родителей (законных представителей)		Отсутствие 100%	2		
Результаты образовательной деятельности обучающихся						
9.	Разработка и реализация новых культурных практик технической, игровой направленности	Наличие согласованной программы, конспектов или технологических карт, проведение занятий, презентация программы для родителей и детей		10		
10.	Реализация разработанных культурных практик технической, игровой направленности	Презентация программы для родителей и детей, проведение занятий		За каждое 5		
11.	Тематика недель	Информация для родителей, игровой сюжет Новые пособия		5		
12.	Количество призовых мест в городских перечневых мероприятиях (конкурсы, смотры, спортивные соревнования, др.), утвержденных приказом начальника управления образования, МБУ «ЦИМС образования» (*для обучающихся с ОВЗ, детей-инвалидов применяется повышающий коэффициент 1,2):					
	1 место	Чел. (команда-1 ед)		8		
	2 место			6		
	3 место			4		
	Участие			2		

13.	Количество призовых мест в краевых мероприятиях (конкурсы, смотры, спортивные соревнования, ДР):			
	1 место	Чел. (команда-1 ед)	10	
	2 место		8	
	3 место		5	
	Участие		3	
14.	Количество призовых мест в городских мероприятиях (конкурсы, смотры, спортивные соревнования, др.)/ (*для обучающихся с ОВЗ, детей-инвалидов применяется повышающий коэффициент 1,2):			
	1 место	Чел. (команда-1 ед)	3	
	2 место		2	
	3 место		1	
15.	За подготовку детей к участию в очных конкурсах		1 ребенок Команда	10 До 30б
16.	Работа с детьми учетной группы (группа риска, СОП, одаренные)	Составление плана на месяц, ведение индивидуальных тетрадей, развивающая среда для детей учетной группы, предоставление отчета (срок, качество) работа с родителями		За каждого 5
Эффективность методической деятельности учреждения				
17.	Участие в реализации инновационных проектов:			
	- федерального уровня;		Шт.	15
	- краевого уровня;			12
	- муниципального уровня, получивших статус на ГНПЭС.			8
18.	Участие в подготовке и проведении методических мероприятий			
	- краевого уровня			До 15б
	- муниципального уровня			До 10б
	- институционального уровня			До 5б
19.	Качественная подготовка к заседаниям методических объединений			
	- краевого уровня			5
	- муниципального уровня			3
	- институционального уровня			2
20.	Педагог является победителем, призёром или участником грантовых конкурсов различного уровня (посредством участия в конкурсе привлечены дополнительные средства):			
	- федерального уровня		шт.	1 конкурс - + 30 б.
	- краевого уровня		шт.	1 конкурс - + 20 б.
	- муниципального уровня		шт.	1 конкурс - + 10 б.
21.	Участие в профессиональных конкурсах (утвержденных/согласованных управлением образования г.Соликамска, МОиН ПК, РФ)			
	Педагоги являются:			

	Победителем во Всероссийских (международных) мероприятиях		10		
	Победителем в краевых мероприятиях		8		
	Победителем в городских мероприятиях		6		
	Призером (2, 3 место) во Всероссийских (международных) мероприятиях		9		
	Призером (2, 3 место) в краевых мероприятиях		7		
	Призером (2, 3 место) в городских мероприятиях		5		
	Участником во Всероссийских (международных) мероприятиях		8		
	Участником в краевых мероприятиях		6		
	Участником в городских мероприятиях		4		
22.	Участие в профессиональных конкурсах институционального уровня	Согласно Положения			
23.	За подготовку в конкурсах профессионального мастерства	До 50б			
24.	Выступление на конференциях, семинарах и др.:	Очно/заочно			
	на муниципальном уровне;	8/4			
	на краевом уровне;	8/4			
	на федеральном уровне	8/4			
25.	Наличие личных публикаций				
	на муниципальном уровне;	2			
	на краевом уровне;	4			
	на федеральном уровне	6			
26.	Организация конкурсов на институциональном уровне		10		
	Разработка положения, наличие конспекта		3		
	Оформление		3		
	Информация на сайт (фото, наличие справки)		2		
	Участие (жюри, проведение, др.)		2		
Создание положительного имиджа образовательного учреждения, муниципальной системы образования					
27.	Наличие публикаций в СМИ, видеосюжетов на ТВ, позиционирующих деятельность ОУ в социуме	За каждое	2		
28.	Проведение родительского собрания в соответствии с требованиями	Протокол с приложениями	5		
Другое					
29.	Выполнение поручений администрации		До 10б		
30.	Наставничество (отчет)	Согласно приказу	До 25		
31.	За увеличение объема работы в раннем возрасте		10		
32.	Дежурство	Здеж	5б		
33.	Режим одного педагога	За день	0,4б		
34.	Работа в 2 смены	За день	0,4б		

35.	2 группы/объединение	за ребенка	0,26		
36.	2 группы/объединение	за смену	0,56		
37.	КПК, семинары, конференции, другое	Приложение			
38.	Командировки	Приложение			
39.	Студенты	за 1 смену	0,56		
		ИТОГО			

Дата _____ подпись _____ расшифровка _____ -

Дата ознакомления: _____ -----

КОМАНДИРОВКА, КПК

ДАТА	ДНЕЙ	ЦЕЛЬ	ПРОЖИВАНИЕ(где)	ДОРОГА	СУММА

№ пункта ОЛ	Сроки	Название мероприятия	Уровень: международный федеральный краевой муниципальный	Результат участия
Требования к ведению закрытой группы				
Соблюдение требования к размещению информации: - Наличие согласия родителей (законных представителей) о размещении информации - наличие пользовательского соглашения - соблюдение этических норм				
Информация о мероприятиях с детьми: - название, дата, краткое описание, фото, результат, итог				Не реже 1 в неделю
Информация о мероприятиях с родителями: - название, дата, краткое описание, фото, результат, итог				Не реже 1 в месяц

Требования к развивающей среде

Наименование
Насыщенность (наличие соответствующих теме и возрасту материалов и оборудования для различных видов деятельности, оформление дидактических игр (правила, коробки))
Доступность (свободный доступ детей к игровой среде, исправность и сохранность материалов)
Безопасность (отсутствие сломанных игрушек, внешний вид кукол, безопасность использования)
Трансформируемость (изменения в среде в зависимости от образовательной ситуации, интересов ребенка)
Полифункциональность (наличие предметов заместителей, природных материалов, других составляющих среды в зависимости от образовательной ситуации, интересов ребенка)
Вариативность (свободный выбор материалов игр, игрушек, сменяемость игрового материала, появление нового)

